

TAULES SALARIALS 2022¹

1. CONSIDERACIONS GENERALS

1.1 SOBRE L'IFAE

El consorci IFAE és una entitat sense ànim de lucre del sector públic (SEC95), participada majoritàriament per la Generalitat de Catalunya, que està adscrit al departament competent en Recerca, actualment el Departament de Recerca i Universitats.

L'entitat es configura com a centre CERCA, d'acord amb la Resolució ECO/2405/2015, de 21 d'octubre, de reconeixement de diversos centres de recerca de Catalunya com a centres CERCA. Un reconeixement que es va renovar mitjançant la resolució EMC/971/2020, de 5 de maig. Com a tal, li és aplicable el règim jurídic específic caracteritzat per la plena autonomia descrita als articles 64 i següents de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

Malgrat l'autonomia en matèria de règim jurídic del funcionament de l'entitat, que inclou el règim retributiu del seu personal, aquesta autonomia no exclou el compliment de la normativa bàsica ni dels criteris interpretatius aplicables als centres CERCA i a la Fundació ICREA, establerts conjuntament per la Direcció General de la Funció Pública, la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos i la Secretaria d'Universitats i Recerca.

En aquest sentit, la normativa bàsica pressupostària preveu anualment el topall màxim de l'increment retributiu del personal del sector públic, inclosos els consorcis del sector públic, i els Criteris interpretatius abans esmentats estableixen, entre altres, el següent:

- L'òrgan de govern dels centres CERCA i ICREA han d'aprovar el règim retributiu del seu personal, que inclou els conceptes i l'escalat salarial (trams) que consideri adequat a les funcions a exercir i a la tipologia contractual.
- El conjunt de retribucions singularitzades i individualitzades en un exercici (el complement de retenció de talent, les promocions professionals i els incentius anuals al rendiment) no pot superar el crèdit anual previst per a aquests tipus d'adequacions, exceptuant aquelles actuacions finançades amb fons competitiu o externs. Per a exercicis futurs, es podrà incrementar aquest crèdit, en el marc d'allò que fixin les lleis de pressupostos.
- El creixement vegetatiu (complements d'antiguitat i sistemes combinats d'antiguitat amb assoliment d'objectius individuals avaluables) es quantificarà de forma diferenciada en el pressupost.
- L'òrgan de govern de l'entitat haurà d'aprovar, per a cada exercici, el crèdit pressupostari màxim per atendre les adequacions retributives i la remuneracions

¹ Aprovades pel Consell de Govern de l'IFAE a la sessió celebrada el 29/06/2022.

vinculades a objectius, sota la premissa de sostenibilitat financera i equilibri pressupostari.

1.2 SOBRE LES TAULES

Les primeres Taules Salarials de l'IFAE, corresponents a l'exercici 2020, les va aprovar el seu Consell de Govern a la sessió ordinària celebrada el 17/06/2020. Les Taules aprovades també inclouen les categories professionals i estableixen els límits de les escales salarials.

Les categories professionals aprovades a les Taules Salarials del 2020 es van mantenir sense cap canvi a les Taules Salarials del 2021. Les Taules Salarials del 2022 incorporen un nou nivell a la categoria de personal investigador predoctoral (Nivell 3) per tal de, d'acord amb l'EPIF, distingir entre el tercer i el quart any dels contractes predoctorals, i un nivell a la categoria de Tècnic(a) del Personal de suport a la recerca: Tècnic(a) de recerca.

Els imports mínims de l'apartat 2 d'aquestes Taules són el salari base per a cada una dels nivells. La diferència entre els imports màxims i mínims de l'apartat 2 d'aquestes Taules es corresponen a l'import màxim del complement de categoria per a cada un dels nivells. En el cas dels investigadors predoctorals, d'acord amb el que estableix l'EPIF, els imports mínims s'han ajustat als imports determinats pel IV Conveni únic del personal laboral de l'AGE; en tots els altres casos els imports mínims són els mateixos que els de les Taules salarials del 2020 i del 2021. En tots els casos els imports màxims de les Taules Salarials 2022 s'han incrementat un 2,9% respecte els de les Taules Salarials del 2020.

Les taules són d'aplicació per als contractes laborals que es formalitzin amb posterioritat a la seva entrada en vigor. La direcció de l'IFAE intentarà adaptar els contractes laborals formalitzats anteriorment a les categories salarials, creades amb les Taules Salarials 2020. En cap cas les escales salarials podran modificar les retribucions de contractes laborals formalitzats amb anterioritat a la seva entrada en vigor, de manera que l'aprovació d'aquestes taules no té cap efecte sobre el còmput de la massa salarial.

Els límits de les taules salarials només seran d'aplicació per a contractes finançats a través de finançament basal o de finançament competitiu la finalitat del qual no sigui explícitament la formalització d'un contracte laboral. En aquests casos els límits del finançament competitiu de les convocatòries tindran prioritats sobre els límits de les presents taules salarials.

El creixement vegetatiu (complement d'antiguitat i sistemes combinats d'antiguitat amb assoliment d'objectius individuals avaluables) s'ha de quantificar de forma diferenciada en el pressupost.

Les taules salarials entraran en vigor l'endemà de la seva aprovació per part del Consell de Govern de l'IFAE.

Excepte quan explícitament s'indica altrament (en els cas dels complements no consolidables de docència, d'activitats de divulgació, i de disponibilitat), els imports corresponent a euros bruts anuals. Els imports corresponen a l'any 2022, i s'actualitzaran anualment com a màxim amb l'import màxim autoritzat d'acord amb la Llei de pressupostos.

2. SALARI BASE I COMPLEMENT DE CATEGORIA²

2.1 PERSONAL INVESTIGADOR

CATEGORIA	MÍNIM [€]	MÀXIM [€]
Investigador(a) predoctoral (R1)		
Nivell 1 ³	16.636,83	22.000,00
Nivell 2 ⁴	17.827,32	24.000,00
Nivell 3 ⁵	22.284,15	27.000,00
Investigador(a) postdoctoral (R2)		
Júnior ⁶	30.000,00	39.102,00
Sènior ⁷	35.000,00	41.160,00
Investigador(a) titular (R3, inclou "tenure track")		
Nivell 1	40.000,00	49.392,00
Nivell 2	48.000,00	58.653,00
Nivell 3	57.000,00	66.885,00
Investigador(a) catedràtic(a) (R4)		
Nivell 1	60.000,00	67.914,00
Nivell 2	66.000,00	75.117,00
Nivell 3	73.000,00	82.320,00

Per als investigadors predoctorals i postdoctorals la subcategoria s'ajustarà en funció de l'experiència, i la retribució en funció de la trajectòria acadèmica i investigadora.

Per als investigadors titulars i catedràtics la subcategoria i la retribució salarial s'ajustaran en funció dels següents criteris: experiència, trajectòria investigadora, i lideratge.

² El salari base correspon a l'import mínim de les taules 2.1, 2.2, i 2.3. Addicionalment al salari base, i d'acord amb la formació, l'experiència i les funcions a desenvolupar, la retribució podrà incloure un complement consolidable (complement de categoria) amb un import que en cap cas superarà la diferència entre l'import màxim i el mínim per a cada nivell.

³ Primers dos anys del contracte predoctoral. Import d'acord amb el imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal laboral de l'AGE.

⁴ Tercer any del contracte predoctoral. Import d'acord amb el imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal laboral de l'AGE.

⁵ Quart any del contracte predoctoral. Import d'acord amb el imports determinats per l'EPIF i el conveni únic de personal laboral de l'AGE.

⁶ Fins a quatre anys després del doctorat.

⁷ A partir del quart any després del doctorat.



**Institut de Física
d'Altes Energies**



EXCELENCIA
SEVERO
OCHOA



Barcelona Institute of
Science and Technology

Edifici C, Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
08193 Bellaterra (Barcelona)

2.2 PERSONAL DE SUPORT A LA RECERCA

CATEGORIA		MÍNIM [€]	MÀXIM [€]
Tècnic(a) de suport			
	Júnior ⁸	15.000,00	20.580,00
	Sènior ⁹	20.000,00	25.725,00
Tècnic(a)			
	De recerca	15.000,00	20.580,00
	Júnior ¹⁰	20.000,00	28.297,50
	Sènior ¹¹	27.500,00	36.015,00
Enginyer(a)			
	Júnior ¹²	27.000,00	33.957,00
	Enginyer ¹³	33.000,00	41.160,00
	Sènior ¹⁴	40.000,00	46.305,00

Per a cada categoria, la subcategoria s'ajustarà a la titulació acadèmica i experiència professional. Per a cada subcategoria la retribució salarial s'ajustarà en funció de les funcions a desenvolupar.

⁸ Amb fins a quatre anys d'experiència.

⁹ Amb més de quatre anys d'experiència.

¹⁰ Amb fins a quatre anys d'experiència.

¹¹ Amb més de quatre anys d'experiència.

¹² Amb fins a quatre anys d'experiència.

¹³ Amb entre quatre i deu anys d'experiència.

¹⁴ Amb més de deu anys d'experiència.

2.3 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ

CATEGORIA		MÍNIM [€]	MÀXIM [€]
Auxiliar			
	Nivell 1	14.000,00	18.007,50
	Nivell 2	16.500,00	20.580,00
Tècnic(a) d'administració			
	Nivell 1	20.000,00	26.754,00
	Nivell 2	24.000,00	30.870,00
Tècnic(a) de gestió			
	Nivell 1	30.000,00	39.102,00
	Nivell 2	37.000,00	46.305,00
Gerent			
	Nivell 1	50.000,00	61.740,00
	Nivell 2	60.000,00	72.030,00
	Nivell 3	70.000,00	82.320,00

Per a cada categoria, la subcategoria i la retribució salarial s'ajustarà en funció dels següents criteris: titulació acadèmica, experiència professional, idiomes, i funcions a desenvolupar.

3. COMPLEMENTES

3.1 COMPLEMENTES CONSOLIDABLES

3.1.1. COMPLEMENT DE CATEGORIA

Complement en funció de la formació, l'experiència, i les funcions a desenvolupar. Per a cada nivell d'una categoria-subcategoria, el seu import màxim és la diferència entre els imports màxim i mínim de les taules de la Secció 2 (Salari base i complement de categoria).

3.1.3. COMPLEMENT QUADRIENNAL

Complement per al personal investigador, condicionat a una avaluació de rendiment positiva (3.000,00 €), molt positiva (6.000,00 €), o excepcional (12.000,00 €)

3.2 COMPLEMENTES NO CONSOLIDABLES

COMPLEMENT	MÍNIM [€]	MÀXIM [€]
Establiment ¹⁵	1.000,00	10.000,00
Productivitat ¹⁶	1.000,00	3.000,00
Direcció de Divisió ¹⁷	5.000,00	20.000,00
Direcció d'equip o projecte ¹⁸	1.000,00	3.000,00
Captació de fons ¹⁹	1.000,00	25.000,00
Rendiment ²⁰	500,00	2.000,00
Docència ²¹ [€/h]	80,00	120,00
Activitat ²² [€/h]	80,00	120,00

¹⁵ Complement per a l'establiment en el nou entorn per a investigadors captats. L'import és en euros i es faria, amb un únic pagament, a la seva arribada. A l'hora de decidir l'import es tindria en compte els diferents factors que condicionen la despeses d'establiment (com ara procedència o familiars a càrrec).

¹⁶ Complement recollit al contracte laboral, adicional al salari base. Import brut anual.

¹⁷ Complement per a la direcció de les divisions de l'IFAE o del Port d'Informació Científica. Import brut anual.

¹⁸ Complement per a la direcció d'equips humans, grups de treball, o projectes. Import brut anual.

¹⁹ Complement per a la captació de fons, ja siguin privats o públics competitiu. Import brut anual, que aniria en funció de l'import captat.

²⁰ Complement per al personal de suport a la recerca i per al personal d'administració i gestió, condicionat a l'avaluació de rendiment positiva. Import brut anual.

²¹ Complement per a la docència en cursos de postgrau. Import brut en euros per hora.

Disponibilitat ²³ [€/setmana]	300,00	500,00
--	--------	--------

Adicionalment a aquests complements, hi haurà els complements, amb els respectius límits, que puguin establir fonts externes de finançament, com ara convocatòries o convenis.

4. RESERVA DE FONS PER A PROMOCIONS SUBJECTES A AVALUACIONS DE RENDIMENT

La reserva de fons per a promocions subjectes a avaluacions de rendiment per a l'exercici 2022 és de 200.000,00 €; el mateix import que es ve aprovant des de l'exercici 2019, que va ser aprovat a la sessió del Consell de Govern celebrada el 28/06/2019. L'aplicació d'aquesta reserva de fons està condicionada a la disponibilitat pressupostària, sota la premissa de sostenibilitat financera i equilibri pressupostari.

²² Complement per a la participació en activitats addicionals, com ara divulgació. Import brut en euros per hora.

²³ Complement de disponibilitat corresponent a les guàrdies per al Port d'Informació Científica. Import brut en euros per setmana.