

Justificant de lliurament**Objecte de lliurament**

<i>Servei</i>	eValisa	
<i>Assumpte</i>	Tancament expedient IFAE - Pla actuacions 2016	
<i>De</i>	Rosa Vidal Planella	
<i>Per a</i>	Pau Villòria Sistach (SECRETARI/ÀRIA GENERAL D'EMPRESA I CONEIXEMENT)	
<i>Visualitzadors</i>	Ivan Puig Serra Ramón Miquel Pascual	
<i>Llegit per</i>	Montserrat Gines Castellet	30/11/2017 - 18:21
<i>Opcions de l'enviament</i>	Important	
<i>Documents annexes</i>		

Signatura

<i>Signant</i>	Serveis Administracio Electronica
<i>Ens</i>	
<i>Data</i>	30/11/2017 - 18:20
<i>Entitat certificació</i>	Consorci Administració Oberta de Catalunya

Contingut

Sr. Pau Villòria i Sistach
Secretari general
Departament d'Empresa i Coneixement

Senyor Villòria,

La Intervenció General va emetre un informe d'actuació en data 31 de març de 2017 en compliment de l'article 71.5 de la Llei de finances públiques i del procediment establert a les Instruccions de la Intervenció General de 14 de març de 2000 sobre el règim general a seguir en l'exercici del control financer, on es sol·licitava que el Consorci Institut de Física d'Altes Energies (en endavant, IFAE) acredités les mesures a adoptar, el calendari previst per a la seva implementació i la persona responsable de la seva implementació, motivat per les incidències detectades en l'informe de direcció i supervisió del control financer de 2015.

Un cop transcorregut el termini establert, el Departament d'Empresa i Coneixement va comunicar en data 4 de maig de 2017 l'escrit del seu Secretari General en que s'adjuntava la resposta de l'IFAE, de 26 d'abril de 2017, d'al·legacions en la que es presenta una discrepància respecte les incidències que es recullen en l'informe d'actuació i per a les què es demana una proposta de mesures.

El consorci justifica que la variació de la massa salarial detectada, que corresponia a l'increment de la retribució de 19 treballadors per un total de 67.214,66 euros, estan relacionats amb adequacions retributives singulars i excepcionals que són imprescindibles per l'adequació del contingut dels llocs de treball, amb la corresponent justificació de cada cas.

En aquest sentit, i pel que fa a les limitacions establertes per la normativa vigent en matèria de personal, i específicament en relació als centres de recerca de Catalunya que disposen d'un règim d'autonomia legalment reconegut, cal fer referència a l'aprovació en data 27 de juny de 2017 per part de la Direcció General de Pressupostos, Intervenció General, Direcció General de Funció Pública i Secretaria d'Universitats i Recerca del «Règim especial en matèria de recerca i criteris interpretatius aplicables als centres de recerca de Catalunya (CERCA) i a la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA)», que en relació a les observacions indicades, estableix en el seu apartat quart el següent:

«Les adequacions retributives singulars i excepcionals que siguin imprescindibles com a conseqüència de promocions professionals (canvis de nivell retributiu, categoria o grup) es computaran a banda de la massa salarial en el primer exercici en el que es produeixin. L'any següent computen en la massa salarial en termes d'equivalència i homogeneïtat, com els triennis.»

Per tant, s'accepta que els increments retributius del consorci es troben recollits per la seva especificitat en l'apartat 4 de l'esmentat document que regula el règim especial en matèria de recerca, i resten excepcionats per tant, del càlcul de la variació de la massa salarial. No obstant això, s'informa a l'IFAE sobre la necessitat de donar compliment als apartats 5 i 6 de l'esmentat règim especial, en relació a l'aprovació dels crèdits anuals per a les adequacions retributives i remuneracions vinculades a objectius, sota la premissa de sostenibilitat financera i equilibri pressupostari; l'oferta d'ocupació del centre, processos de selecció, règim de participació dels investigadors en overheads i altres beneficis de l'activitat de recerca, i criteris en relació a tasques de formació, col·laboració científica i contractació. Així mateix, es recomana l'aprovació d'un pla estratègic adequat a la seva organització, que inclogui les disposicions de règim intern relatives a la seva política de captació, de contractació i de retenció de personal investigador i altres aspectes referents a recursos humans.

Ara bé, en dos d'aquests casos cal afegir una peculiaritat diferent a la resta, per una banda, es tracta de l'increment d'un treballador en ser nomenat cap d'una nova divisió tècnica, la qual ha estat creada pel director, que no té habilitació per fer-ho, ni estatutàriament en no existir aquesta funció en el seu càrrec, ni disposar de cap delegació expressa del màxim òrgan de govern de l'entitat, per tant, l'acceptació d'aquesta justificació restaria condicionada a la convalidació de l'acte administratiu de la creació de la divisió tècnica i nomenament i modificació contractual per part del màxim òrgan de govern de l'entitat; i, per altra banda, l'increment retributiu corresponent al director del centre restaria condicionat a la formalització del contracte d'alta direcció corresponent.

Per aquest motiu, s'accepten les al·legacions presentades per l'entitat en data 26 d'abril de 2017, sens detriment que es durà a terme el seguiment del compliment de la resta de punts indicats en l'apartat anterior en el marc de la supervisió del control financer del consorci de cada exercici, per assegurar-ne la correcta implementació.

Atentament,

Rosa Vidal Planella
Interventora general

Barcelona, 30 de novembre de 2017

CÒPIA:
Sr. Ramon Miquel Pascual
Director
Institut de Física d'Altes Energies

Rosa Vidal Planella
Interventora general
