

DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I CONEIXEMENT

ACORD GOV/41/2019, d'11 de març, pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament per part del personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres de recerca de Catalunya (centres CERCA) i de la fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica en un altre centre o estructura de recerca i s'autoritza la superació dels límits retributius.

La Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres regula, en el capítol IV del Títol II, el règim jurídic dels centres de recerca de Catalunya (centres CERCA) i de la fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) amb la finalitat, tal i com posa de manifest la seva exposició de motius, de potenciar la recerca, el desenvolupament i la innovació com a elements clau del nou model de transformació i cohesió econòmica i amb la voluntat de consolidar Catalunya com a referent en l'avenç del coneixement.

L'article 64.1 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, estableix que els centres CERCA han de ser entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense ànim de lucre i amb seu a Catalunya, que tenen per objecte principal la recerca en la frontera del coneixement; han de ser creats o participats per l'Administració de la Generalitat i, si escau, juntament amb una o més universitats o amb altres entitats públiques i privades. La major part dels centres CERCA han adoptat la figura jurídica de fundació i, en menor part, la de consorci.

L'article 65 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, defineix la ICREA com una estructura de recerca impulsada pel Govern de la Generalitat que té per objectiu principal contribuir a la captació i retenció de talent internacional, mitjançant un procés de selecció basat en el mèrit científic, i contribuir significativament a l'excel·lència en la recerca.

L'article 66 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, estableix que els centres CERCA i la ICREA gaudeixen de plena autonomia en el desenvolupament de llurs activitats fundacionals i estatutàries. El règim d'autonomia inclou, entre d'altres, la política de recursos humans, que comprèn la selecció, la contractació, el règim retributiu, la determinació de les compatibilitats del personal i també les condicions en què han de desenvolupar llurs activitats. Així mateix, l'article 67.1 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, estableix que no són aplicables als centres CERCA ni a la ICREA del sector públic les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació, ni altres mesures limitatives, destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, sens perjudici del compliment de la legislació bàsica.

Amb la voluntat de contribuir a consolidar a Catalunya un model econòmic basat en el coneixement, el legislador català ha potenciat la capacitat dels centres CERCA per a competir internacionalment, els quals han demostrat fins ara el seu enorme potencial en l'obtenció de fons en les convocatòries competitives de l'*European Research Council* (ERC). Aquest èxit en bona part és el resultat d'un model organitzatiu, autònom i competitiu, que ha quedat consolidat amb el règim d'autonomia reconegut pel Parlament de Catalunya a aquestes entitats.

L'article 2.1.g) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, que té el caràcter de bases del règim estatutari de la funció pública, disposa que és aplicable al personal al servei d'entitats, corporacions de dret públic, fundacions i consorcis els pressupostos dels quals es dotin ordinàriament en més d'un 50% amb subvencions o d'altres ingressos procedents de les administracions públiques. Així mateix, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix en l'article 1.2.f) que aquesta Llei s'aplica, entre altres col·lectius, al personal al servei d'entitats i corporacions de dret públic, els pressupostos de les quals es doten en més del 50% per les administracions públiques.

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, ha apostat clarament per la mobilitat del personal investigador com a element fonamental del seu desenvolupament professional. Amb aquesta finalitat, la disposició final primera de la Llei 14/2011, d'1 de juny, ha modificat el paràgraf primer de l'article 4.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, i preveu que al personal docent i investigador de la universitat se'l pot autoritzar, si es compleixen les exigències restants d'aquesta Llei, la compatibilitat per a l'exercici d'un segon lloc de treball al sector públic sanitari o de caràcter exclusivament investigador en centres de recerca del sector

CVE-DOGC-A-19072030-2019

públic, incloent-hi l'exercici de funcions de direcció científica dins d'un centre o estructura de recerca, dins de l'àrea d'especialitat del seu departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats reglamentàriament com de prestació a temps parcial. Recíprocament, a les persones que desenvolupin un dels que es defineixen com a segon lloc de treball al paràgraf anterior, se'ls podrà autoritzar la compatibilitat per a desenvolupar un lloc a la universitat.

Amb la finalitat de potenciar i afavorir la mobilitat del personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres CERCA i de la ICREA, es considera d'interès públic que a aquest personal també se'l pugui autoritzar la compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica en un altre centre o estructura de recerca, com a mesura complementària a la legalment prevista a l'article 4.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que els permet compatibilitzar aquesta segona activitat quan es desenvolupa a les universitats. La declaració de l'existència d'interès públic pel Govern de la Generalitat, en aplicació del article 4 esmentat, apartats 1 i 8, de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, per al desenvolupament d'un segon lloc de treball o activitat en el sector públic representa, d'acord amb normativa d'incompatibilitats esmentada, una excepció a la regla general de dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball, per la qual cosa, a més d'exposar, com s'ha fet anteriorment, els motius que emparen aquesta declaració d'existència d'interès públic, cal acotar-ne l'àmbit d'aplicació. En aquest sentit, l'article 4.9 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que correspon al Govern determinar l'existència d'interès públic en l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat en el sector públic, que és condició necessària per a l'atorgament, si escau, de l'autorització de compatibilitat corresponent.

Afavorir la captació i retenció de talent com a factor de creixement econòmic per tal que els millors investigadors apostin per desenvolupar la seva recerca a Catalunya, és una prioritat de Govern. Una de les mesures adoptades amb aquesta finalitat està prevista a l'apartat 3 de la disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, que determina que existeixen raons d'especial interès per al servei, per tal que les persones que ocupen el càrrec de director o directora dels centres CERCA i de director o directora de la ICREA puguin superar els límits establerts per la normativa d'incompatibilitats en el desenvolupament d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat.

L'efectivitat d'aquesta mesura en la retenció de talent investigador fa aconsellable fer-la extensiva al personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres CERCA i de la ICREA. L'activitat desenvolupada per aquest col·lectiu presenta singularitats notables respecte d'altres activitats desenvolupades per entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat, i no sols per les característiques especials que presenta l'activitat mateixa, que implica una gran mobilitat de persones i recursos, sinó també per la varietat de situacions derivades dels diferents vincles jurídics del personal investigador amb l'entitat i de la procedència diversa dels fons per al seu finançament que, en moltes ocasions, provenen de convocatòries competitives que comporten un retorn científic i econòmic molt considerable.

En aquest cas, amb l'objectiu de captar i retenir talent investigador, es considera que hi ha raons d'especial interès d'acord amb l'article 5.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, que justifiquen que el personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres CERCA i de la ICREA, puguin superar els límits retributius en l'exercici d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat, a l'empara del que estableix l'article 4.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, o en un altre centre o estructura de recerca a l'empara d'aquest Acord de Govern. Atès que la col·laboració científica s'ha vist potenciada amb l'entrada en vigor de la Llei 14/2011, d'1 de juny, pel fet d'incorporar mesures que han afavorit des d'aleshores i de manera notable la mobilitat del personal investigador entre les diferents entitats, la declaració d'interès públic i l'autorització per a superar els límits retributius es fa extensiva, des de la data de formalització del seu contracte, al personal investigador que reuneix els requisits i les condicions de l'Acord.

D'acord amb el que preveu l'article 64.5 de la Llei 7/2011, de 27 de juliol, correspon al departament competent en matèria de recerca la direcció del Programa dels centres de recerca de Catalunya.

Per tot això, a proposta de la consellera d'Empresa i Coneixement, el Govern

Acorda:

–1 Declarar d'interès públic el desenvolupament per part del personal investigador que exerceix com activitat principal funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres de recerca de Catalunya (centres CERCA) del sector públic i de la fundació

CVE-DOGC-A-19072030-2019

Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA), d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a un altre centre o estructura de recerca.

–2 El personal investigador subjecte a aquest Acord ha de demanar expressament, de manera prèvia, l'autorització de compatibilitat a l'òrgan competent dels centres CERCA i d'ICREA, respectivament.

–3 No es limiten les remuneracions totals que poden percebre com a conseqüència de les autoritzacions que s'atorguin en virtut d'aquest Acord, ni de les que puguin percebre en virtut de les autoritzacions atorgades a l'empara de l'article 4.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre. .

Els límits en la jornada de treball que s'estableixen per a les autoritzacions per compatibilitzar un altre lloc de treball o activitat en el sector públic són els que estableix la normativa vigent.

–4 La declaració d'interès públic prevista a l'apartat 1 s'estableix per un termini de 5 anys, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

–5 La declaració d'interès públic i l'autorització per a superar els límits retributius es fa extensiva, des de la data de formalització del seu contracte, al personal investigador que reuneix els requisits i les condicions a què fa referència aquest Acord.

–6 Disposar la publicació d'aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 11 de març de 2019

Víctor Cullell i Comellas

Secretari del Govern

(19.072.030)